

La Carta dei Valori

STAY OVER crede fortemente nel valore delle persone e sa che un'azienda, per essere competitiva e vincente, deve essere costituita da donne e uomini non solo competenti ma anche motivati: un gruppo di persone che, animate dal concetto di forza creativa, sappiano crescere e realizzarsi di pari passo con lo sviluppo dell'azienda.

Avendo scelto di porre la persona al centro della propria attenzione, **STAY OVER** ha ritenuto opportuno redigere la Carta dei Valori, un agile strumento dove trovare, definiti in modo chiaro ed esplicito, i principi da seguire per le quotidiane attività aziendali.

La Carta dei Valori è un documento in cui ritrovarsi per condividere valori e obiettivi comuni.

Centralità del cliente

STAY OVER costruisce con i propri clienti alleanze solide e durature, analizzando a fondo le loro esigenze e fornendo loro servizi in grado di renderli più competitivi sul mercato.

Imprenditorialità e innovazione

Chi lavora in **STAY OVER** è abituato ad assumere iniziative, prendere decisioni e fare proposte per ricercare il miglioramento continuo; aperto al cambiamento, partecipa attivamente al processo di innovazione e coglie ogni opportunità di formazione e aggiornamento.

Sviluppo sostenibile

STAY OVER, nell'ottica dello sviluppo sostenibile delle proprie attività, è orientata al miglioramento del contesto sociale di riferimento, in termini di minore impatto ambientale delle attività svolte

Spirito di squadra

STAY OVER agevola l'integrazione delle persone all'interno dell'azienda e crede nell'importanza del lavoro di gruppo, indispensabile per migliorare se stessi e i risultati: per questo ciascuno è invitato a mettere la propria esperienza a disposizione di tutti, stimolando il confronto e il dialogo.

Valorizzazione della persona

Vero patrimonio di **STAY OVER** nei progetti e nelle attività aziendali. A tutti sono garantite pari opportunità e i risultati sono sempre riconosciuti.

Etica

STAY OVER considera l'etica il valore alla base dell'agire aziendale.

Etica significa correttezza e trasparenza, onorare gli impegni presi e basare i rapporti reciproci sulla stima, sul rispetto e sulla collaborazione

La gestione e lo sviluppo delle conoscenze

STAY OVER è un'azienda in movimento, proiettata verso un miglioramento continuo. Per questo considera lo sviluppo delle conoscenze e la valorizzazione delle persone un investimento per il futuro, che prevede un proficuo ritorno in termini di qualità assoluta.

STAY OVER si impegna a rafforzare le competenze tecniche, trasversali e di relazione di ogni addetto, non soltanto per perseguire i propri obiettivi strategici, ma anche al fine di garantire a ciascuno la "patrimonializzazione" del proprio sapere.

Una volta individuati in ciascuna area aziendale i ruoli professionali, le competenze richieste e quelle attualmente possedute, si identificano i bisogni formativi per lo sviluppo, attraverso attività di tutoring, della professionalità richiesta dalla posizione.



La valorizzazione delle risorse umane attuata da **STAY OVER** si realizza con la gestione delle competenze di ciascuno e la promozione di una cultura manageriale aperta al cambiamento ed improntata ai valori della responsabilizzazione delle persone, dell'iniziativa e della capacità di assumersi rischi in uno scenario in continua evoluzione.

DATA 30/01/2021

La Direzione



Dichiarazione di Politica di Responsabilità Sociale

STAY OVER coerentemente con i principi espressi anche nella Carta dei Valori e con quanto dichiarato nella Politica Aziendale Qualità e Ambiente, ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba essere sostenibile e compatibile con l'ambiente che le ospita, che possa creare opportunità per gli abitanti, i collaboratori e la Proprietà e sia orientato ad un continuo miglioramento delle attività e delle prestazioni, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica. Con il coinvolgimento dei lavoratori e di altre parti interessate, la **STAY OVER** intende impegnarsi, oltre che nella conformità alle leggi vigenti, nel rispetto dei requisiti della norma SA8000:2014 e cioè:

- non utilizzare o favorire l'impiego di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico
- non utilizzare e non ammette l'impiego di personale contro la propria volontà
- garantire un luogo sicuro e salubre ai lavoratori
- rispettare pienamente la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- garantire pari opportunità e libertà di seguire i propri principi
- garantire orario di lavoro, straordinari e retribuzioni adeguate
- attenersi a quanto previsto dal CCNL
- implementare e mantenere un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale SA8000 mirato al miglioramento continuo, al rispetto dei requisiti SA8000 e dei requisiti legislativi cogenti e della normativa applicabile.

Ogni dipendente è messo nelle condizioni di effettuare un reclamo ogni volta che ritenga corretto "denunciare" situazioni non conformi nei propri confronti.

Le suddette segnalazioni possono essere inoltrate, in forma anche anonima, per iscritto o tramite e-mail o tramite il canale whistleblowing; verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se necessario, un'azione correttiva o preventiva. Inoltre se i suddetti strumenti non dovessero



dimostrarsi sufficienti/soddisfacenti, sussiste la possibilità di sottoporre le segnalazioni inerenti alla Responsabilità Sociale anche all'Organismo di Accredimento e all'Ente di Certificazione mediante i seguenti recapiti:

SAAS – Social Accountability Accreditation Services

9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America Telephone: +1-(212)-391-2106 - Email: saas@saasaccreditation.org

GCERTI ITALY SRL

Viale Virgilio , 58/C. 41122 - Modena (MO)
Telephone: +39 0597880152 Email: direzione@gcerti.it

DATA 17/09/24

La Direzione

A handwritten signature in blue ink is written over the STAY OVER logo. The logo consists of the words 'STAY' and 'OVER' stacked vertically, with a stylized 'O' in the 'OVER' word.

STAY OVER s.r.l.
Via Pacinotti, 1-3
31020 Villorba (TV)
Tel. 0422 818098
Fax 0422 810522
P.I. 04741030268